

Comune di Danta di Cadore

Relazione sulla performance

Anno 2021

OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

Quadro di sintesi:

Elenco degli Obiettivi Pluriennali 2021/2023				
N.	<i>Area/Servizio di riferimento</i>	<i>Denominazione Obiettivo operativo</i>	<i>Performance₁</i>	<i>Stato²</i>
1	Area Tecnica	Assicurare il corretto funzionamento della discarica comunale	100%	CONCLUSO
2	Area Tecnica	Miglioramento della qualità ed efficienza del servizio pulizia aree urbane in particolare della pulizia dei parchi gioco e delle aree pubbliche site nel territorio comunale	100%	CONCLUSO
3	Area Tecnica	Interventi di adeguamento e messa in sicurezza del patrimonio comunale della Piazza IV Novembre e spazi annessi nel Comune di Danta di Cadore	100%	CONCLUSO
4	Area Tecnica	Ristrutturazione e riqualificazione energetica impianti di illuminazione pubblica 5° lotto	100%	CONCLUSO
5	Area Tecnica	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali	100%	CONCLUSO
6	Amministrativa Finanziaria Demografica	Verifica straordinaria del rispetto delle disposizioni in materia di presenze dei dipendenti anche in relazione agli obiettivi del piano triennale di prevenzione della corruzione	100%	CONCLUSO
7	Amministrativa Finanziaria Demografica	Supporto all'ufficio ragioneria e tecnico redazione delibere e determinazioni di impegno e liquidazione	84%	CONCLUSO
8	Amministrativa Finanziaria Demografica	Redazione Ruolo Tari anno 2019	0%	CONCLUSO
9	Amministrativa Finanziaria Demografica	Redazione Ruolo Tari anno 2020	0%	CONCLUSO
10	TUTTE	Adempimenti connessi alla disciplina in materia di trasparenza, prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nelle pubbliche amministrazioni	100%	CONCLUSO
Performance Ente³			78,4%,	

¹ Inserire in termini percentuali il grado di raggiungimento dell'obiettivo.

² Specificare se l'obiettivo è concluso o se è tuttora in corso di realizzazione (nel caso si tratti di un obiettivo pluriennale).

³ Inserire la % complessiva di raggiungimento degli obiettivi, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun obiettivo.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 1

Area/Servizio di riferimento	Area Tecnica-lavori pubblici	Responsabile del Servizio	Casanova Borca p.e. Marco
Responsabile dell'Obiettivo	Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Marco COMIS DA RONCO
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Assicurare il corretto funzionamento della discarica comunale	Obiettivo strategico di riferimento	Implementare il servizio ed evitare fenomeni di abbandono dei rifiuti

Fasi dell'obiettivo

N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
	31.12.2021	Verifica di ammissibilità dei rifiuti depositati
	31.12.2021	Compilazione registro carico/scarico dei rifiuti
	31.12.2021	Compilazione registro di controllo e manutenzione dell'impianto
	31.12.2021	Verifica dell'operato della ditta incaricata circa l'effettività delle analisi pozzi piezometrici
	31.12.2021	Verifica relazione annuale del geologo

Indicatori

N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/atteso	Valore raggiunto/misurato	Performance ⁴	Scostamento ⁵
1	Verifica di ammissibilità dei rifiuti depositati	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
2	Compilazione registro carico/scarico dei rifiuti	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
3	Compilazione registro di controllo e manutenzione dell'impianto	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
4	Verifica dell'operato della ditta incaricata circa l'effettività delle analisi pozzi piezometrici	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
5	Verifica relazione annuale del geologo	Si=1 No=0	1	1	100%	0%

Performance dell'obiettivo⁶

100,00%

Note

⁴ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

⁵ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

⁶ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 2

Area/Servizio di riferimento	Area Tecnica-lavori pubblici	Responsabile del Servizio	Casanova Borca p.e. Marco
Responsabile dell'Obiettivo	Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Comis Da Ronco Marco
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Miglioramento della qualità ed efficienza del servizio pulizia aree urbane in particolare della pulizia dei parchi gioco e delle aree pubbliche site nel territorio comunale	Obiettivo strategico di riferimento	Miglioramento della qualità dei servizi offerti

Fasi dell'obiettivo

<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	30/06/2021	Monitoraggio servizio al 30/06/2021
2	31/12/2021	Monitoraggio servizio al 31/12/2021

Indicatori

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Unità di misura</i>	<i>Valore target/ atteso</i>	<i>Valore raggiunto/ misurato</i>	<i>Performance⁷</i>	<i>Scostamento⁸</i>
1	Monitoraggio servizio al 30/06/2021	Metri quadrati complessivi da tener puliti	500	750	100%	0%
2	Monitoraggio servizio al 31/12/2021	Metri quadrati complessivi da tener puliti	500	750	100%	0%

Performance dell'obiettivo⁹ 100,00%

Note

⁷ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

⁸ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

⁹ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 3

Area/Servizio di riferimento	Area Tecnica-lavori pubblici	Responsabile del Servizio	Casanova Borca p.e. Marco
Responsabile dell'Obiettivo	Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	-
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Interventi di adeguamento e messa in sicurezza del patrimonio comunale della Piazza IV Novembre e spazi annessi nel Comune di Danta di Cadore	Obiettivo strategico di riferimento	Messa in sicurezza del patrimonio comunale

Fasi dell'obiettivo

<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	14/09/2021	Approvazione progetto
2	15/09/2021	Inizio Lavori

Indicatori

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Unità di misura</i>	<i>Valore target/ atteso</i>	<i>Valore raggiunto/ misurato</i>	<i>Performance¹⁰</i>	<i>Scostamento¹¹</i>
1	Approvazione progetto	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
2	Inizio Lavori	Si=1 No=0	1	1	100%	0%

Performance dell'obiettivo¹² 100,00%

Note

¹⁰ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

¹¹ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

¹² Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 4

Area/Servizio di riferimento	Area Tecnica-lavori pubblici	Responsabile del Servizio	Casanova Borca p.e. Marco
Responsabile dell'Obiettivo	Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	-
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Ristrutturazione e riqualificazione energetica impianti di illuminazione pubblica 5° lotto	Obiettivo strategico di riferimento	Efficientamento energetico illuminazione pubblica

Fasi dell'obiettivo

<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	14/09/2021	Approvazione progetto
2	15/09/2021	Inizio Lavori

Indicatori

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Unità di misura</i>	<i>Valore target/ atteso</i>	<i>Valore raggiunto/ misurato</i>	<i>Performance¹³</i>	<i>Scostamento¹⁴</i>
1	Approvazione progetto	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
2	Inizio Lavori	Si=1 No=0	1	1	100%	0%

Performance dell'obiettivo¹⁵

100,00%

Note

¹³ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

¹⁴ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

¹⁵ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 5

Area/Servizio di riferimento	Area Tecnica-lavori pubblici	Responsabile del Servizio	Casanova Borca p.e. Marco
Responsabile dell'Obiettivo	Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Comis Da Ronco Marco
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali	Obiettivo strategico di riferimento	Garantire l'accessibilità e la corretta manutenzione della viabilità comunale

Fasi dell'obiettivo		
<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	Entro il 30/10/2021	Controllo preventivo della funzionalità ed efficienza dei mezzi e della disponibilità dei materiali necessari all'avvio del servizio, con messa in atto delle azioni correttive necessarie
2	Entro il 15/11/2021	Programmazione e attivazione di un servizio regolare di sorveglianza della transitabilità delle strade e delle condizioni climatiche, necessario al fine di garantire la tempestività di interventi anche straordinari
	Entro il 15/11/2021	Programmazione e attivazione del servizio regolare di inghiaatura e salatura delle strade a turnazione
	Entro il 15/11/2021	Programmazione e attivazione di un servizio regolare di controllo della funzionalità ed efficienza dei mezzi e della disponibilità dei materiali necessari al servizio
	In due periodi: <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 • Dal 01.11.2021 al 31.12.2021 	Regolare sorveglianza della transitabilità delle strade e delle condizioni climatiche, come da programmazione
	In due periodi: <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 • Dal 01.11.2021 al 31.12.2021 	Regolare salatura e inghiaatura strade, come da programmazione
	In due periodi: <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 • Dal 01.11.2021 al 31.12.2021 	Controllo regolare della funzionalità ed efficienza dei mezzi e della disponibilità dei materiali necessari al servizio, come da programmazione
	Entro 30 minuti dalla segnalazione/rilevazione, in due periodi: <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 • Dal 01.11.2021 al 31.12.2021 	Pronto intervento straordinario di inghiaatura e salatura strade in caso di specifica segnalazione/rilevazione di necessità, anche al di fuori del normale orario di servizio
	Entro 30 minuti dall'evento, nei due seguenti periodi: <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 • Dal 01.11.2021 al 31.12.2021 	Pronto intervento di sgombero neve in caso di nevicata pari o superiori a 5 cm, anche al di fuori del normale orario di servizio

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/ atteso	Valore raggiunto/ misurato	Performance ¹⁶	Scostamento ¹⁷
1	Controllo preventivo della funzionalità dei mezzi e della disponibilità dei materiali, con attivazione misure correttive necessarie	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
2	Programma del servizio di sorveglianza a turnazione della transitabilità delle strade e delle condizioni climatiche	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
	Programma del servizio di inghiaatura e salatura strade a turnazione	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
	Programma del servizio di controllo della funzionalità ed efficienza dei mezzi e della disponibilità dei materiali necessari al servizio	Si=1 No=0	1	1	100%	0%
	Controlli transitabilità strade e condizioni climatiche	Numero	52	53	100%	0%
	Verifiche funzionalità mezzi e disponibilità materiali	Numero	11	12	100%	0%
	Interventi di inghiaatura e salatura strade	Numero	12	13	100%	0%
	Interventi di sgombero neve per nevicate pari o superiori a 5 cm, iniziati entro 30 minuti dall'evento	Numero	10	12	100%	0%
	Interventi straordinari di salatura e inghiaatura strade, non previsti dal programma, iniziati entro 30 minuti dalla segnalazione/rilevazione	Numero	7	8	100%	0%

Performance dell'obiettivo¹⁸

100,00%

Note

¹⁶ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

¹⁷ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

¹⁸ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 6

Area/Servizio di riferimento	Area Amministrativa Finanziaria Demografica	Responsabile del Servizio	MATTEA Ivano
Responsabile dell'Obiettivo	MATTEA Ivano	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Mattea Nadia
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Verifica straordinaria del rispetto delle disposizioni in materia di presenze dei dipendenti anche in relazione agli obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione.	Obiettivo strategico di riferimento	Mantenimento e miglioramento dei servizi resi.

Fasi dell'obiettivo		
N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
1	30/06/2021	Verifica dei cedolini di tutti i dipendenti semestralmente con contestuale comunicazione al RPCT. Il responsabile con cadenza almeno semestrale verifica i cedolini ed il rispetto dell'orario di lavoro e riferisce al rpct sui controlli effettuati
2	31/12/2021	Verifica dei cedolini di tutti i dipendenti semestralmente con contestuale comunicazione al RPCT. Il responsabile con cadenza almeno semestrale verifica i cedolini ed il rispetto dell'orario di lavoro e riferisce al rpct sui controlli effettuati

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/atteso	Valore raggiunto/misurato	Performance ¹⁹	Scostamento ²⁰
1	Verifica dei cedolini - I° SEM 2021	N.	6	6	100%	0%
2	comunicazione al RPCT – I° SEM 2021	N.	1	1	100%	0%
3	Verifica dei cedolini - II° SEM 2021	N.	6	6	100%	0%
4	comunicazione al RPCT – II° SEM 2021	N.	1	1	100%	0%

Performance dell'obiettivo²¹ 100%

Note

¹⁹ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

²⁰ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

²¹ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDE OBIETTIVO OPERATIVO N. 7

Area/Servizio di riferimento	Area Amministrativa Finanziaria Demografica	Responsabile del Servizio	MATTEA Ivano
Responsabile dell'Obiettivo	MATTEA Ivano	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Menia Cacciator Anna Grazia
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Supporto all'ufficio tecnico redazione determinazioni di liquidazione e ragioneria e delibere e impegno e	Obiettivo strategico di riferimento	MANTENIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

Fasi dell'obiettivo

<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	31/12/2021	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria e tecnico delle deliberazioni, determinazioni di impegno e e liquidazione

Indicatori

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Unità di misura</i>	<i>Valore target/ atteso</i>	<i>Valore raggiunto/ misurato</i>	<i>Performance</i> ²²	<i>Scostamento</i> ²³
1	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria e tecnico delle deliberazioni, determinazioni di impegno e e liquidazione	N.	50	42	84%	16%

Performance dell'obiettivo²⁴

84%

Note

²² Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

²³ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

²⁴ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 8

Area/Servizio di riferimento	Area Amministrativa Finanziaria Demografica	Responsabile del Servizio	MATTEA Ivano
Responsabile dell'Obiettivo	MATTEA Ivano	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Mattea Nadia
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Redazione Ruolo Tari 2019	Obiettivo strategico di riferimento	MANTENIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

Fasi dell'obiettivo

<i>N. fase</i>	<i>Termine di realizzazione</i>	<i>Descrizione fase</i>
1	31/12/2021	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria del ruolo tari comprese tutte le attività ivi connesse

Indicatori

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Unità di misura</i>	<i>Valore target/ atteso</i>	<i>Valore raggiunto/ misurato</i>	<i>Performance²⁵</i>	<i>Scostamento²⁶</i>
1	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria del ruolo tari comprese tutte le attività ivi connesse	N. utenti	400	0	0%	100%

Performance dell'obiettivo²⁷ 0%

Note

²⁵ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

²⁶ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

²⁷ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 9

Area/Servizio di riferimento	Area Amministrativa Finanziaria Demografica	Responsabile del Servizio	MATTEA Ivano
Responsabile dell'Obiettivo	MATTEA Ivano	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Mattea Nadia
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Redazione Ruolo Tari 2020	Obiettivo strategico di riferimento	MANTENIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

Fasi dell'obiettivo

N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
1	31/12/2021	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria del ruolo tari comprese tutte le attività ivi connesse

Indicatori

N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/atteso	Valore raggiunto/misurato	Performance ²⁸	Scostamento ²⁹
1	Stesura in collaborazione con l'ufficio ragioneria del ruolo tari comprese tutte le attività ivi connesse	N. utenti	400	0	0%	100%

Performance dell'obiettivo³⁰ 0%

Note

²⁸ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

²⁹ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

³⁰ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

ANNO 2021 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 10

Area/Servizio di riferimento	TUTTE	Responsabile del Servizio	TUTTI I RESPONSABILI DELL'ENTE
Responsabile dell'Obiettivo	Mattea Ivano Casanova Borca p.e. Marco	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Tutto il personale del Comune di Danta di Cadore
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Adempimenti connessi alla disciplina in materia di trasparenza, prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nelle pubbliche amministrazioni	Obiettivo strategico di riferimento	Miglioramento della performance organizzativa dell'ente

Fasi dell'obiettivo		
N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
1	31/12/2021	Adempimenti relativi alla trasparenza e all'anticorruzione in particolare alla luce del D.Lgs 97/2016 con particolare riferimento agli obiettivi contenuti nel PTPCT legati alla trasparenza e all'anticorruzione
2	31/12/2021	Coerenza tra il PTPCT e il Piano della Performance
3	31/12/2021	Monitoraggio correttezza e completezza dati pubblicati nella sezione trasparenza del sito
4	31/12/2021	Formazione del personale

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/atteso	Valore raggiunto/misurato	Performance ³¹	Scostamento ³²
1	Formazione del personale individuato dal RPCT.	Si=1 No=0	1	1 persone formate	100%	0
2	Monitoraggio correttezza e completezza dati	Si=1 No=0	1	1	100%	0

Performance dell'obiettivo³³ **100%**

Note:

³¹ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

³² Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

³³ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.